

Wykaz osiągnięć naukowych albo artystycznych, stanowiących znaczny wkład w rozwój określonej dyscypliny

I. INFORMACJA O OSIĄGNIĘCIACH NAUKOWYCH ALBO ARTYSTYCZNYCH, O KTÓRYCH MOWA W ART. 219 UST. 1 PKT 2 USTAWY Z DNIA 20 LIPCA 2018 R. PRAWO O SZKOLNICTWIE WYŻSZYM I NAUCE (DZ. U. Z 2021 R. POZ. 478 Z PÓŹN. ZM.).

I.1. Monografia naukowa, zgodnie z art. 219 ust. 1. pkt 2a ustawy - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce:

M. Mędrala, *Spółeczny charakter świadczeń w polskim prawie pracy*, wyd. II, Wydawnictwo: Wolters Kluwer Polska, Warszawa 2020, ISBN: 978-83-8187-703-9, ISSN: 1897-4392; ss. 602.

I.2. W uzupełnieniu:

1. cykl (11) powiązanych tematycznie artykułów i rozdziałów w recenzowanych monografiach rozwijających różne wątki tematyczne związane ze świadczeniami i usługami o charakterze społecznym w prawie zatrudnienia, w tym z perspektywy pandemii COVID-19:

- 1) M. Mędrala, *Wynagrodzenie pracownika w okresie przestoju z powodu siły wyższej*, Studia z Zakresu Prawa Pracy i Polityki Społecznej, vol. 27, nr 4 (2020), <http://dx.doi.org/10.4467/25444654SPP.20.029.12616>, s. 323-340;
- 2) M. Mędrala, *Ograniczenia praw zatrudnionych w tarczy 4.0 - niektóre refleksje w kontekście zasad konstytucyjnych*, Monitor Prawa Pracy 2020, nr 9, ISSN: 1731-8165, DOI: 10.32027/MOPR.20.9.1, s. 7-12;
- 3) M. Mędrala, *Aksjologia ograniczenia wysokości świadczeń pieniężnych wypłacanych w związku z rozwiązaniem umowy o pracę w ustawodawstwie pandemicznym*, Przegląd Prawa Publicznego 2021, nr 7-8, ISSN: 1896-8996, s. 62-74;
- 4) M. Mędrala, *The legal nature of remuneration for periods of release from the obligation to perform work for trade union activists*, j. eng., Acta Universitatis Lodzianis, Folia Iuridica, 2021, ISSN: 0208-6069, DOI: 10.18778/0208-6069.95.09, CC: CC-BY-NC-ND, s. 101-113;

- 5) M. Mędrala, *Competitiveness of the Labour Market and the Welfare Burden on Employing Entities – Selected Reflections from the Polish Perspective*, Societas et Jurisprudencia, 2021, vol. IX, issue 4, ISSN 1339-5467, s. 52-78;
 - 6) M. Mędrala, *Prawne i społeczne uwarunkowania luki płacowej ze względu na płęć w Polsce*, Polityka Społeczna 2021, nr 7, ISSN: 0137-4729, DOI: 10.5604/01.3001.0015.3192, s. 12-20;
 - 7) M. Mędrala, *Koszty świadczeń o charakterze społecznym w zatrudnieniu tymczasowym*, Jurysprudencja, UŁ (przyjęty do druku);
 - 8) M. Mędrala, *Zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy; profilaktyczna ochrona zdrowia pracowników* (w:) *System prawa pracy. T. 3, Indywidualne prawo pracy: część szczegółowa*, red.: M. Gersdorf, K. Rączka, Wolters Kluwer Polska: Warszawa 2021, ISBN: 978-83-8223-079-6, s. 304-363; podrozdziały:
2.5.12.1. *Szkolenia z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy*, s. 304-324;
2.5.12.3. *Profilaktyczna ochrona zdrowia*, s. 336-361;
 - 9) M. Mędrala, *Wynagrodzenie godne, godziwe i sprawiedliwe – o różnicach pojęciowych* (w:) *Zatrudnienie w epoce postindustrialnej*, red.: B. Godlewska-Bujok, K. Walczak, Warszawa: Wydawnictwo C.H.Beck 2021, ISBN 978-83-8235-939-8, s. 225-239;
 - 10) M. Mędrala, T. Martiszek, *Glosa do uchwały składu siedmiu sędziów Sądu Najwyższego z 11 grudnia 2019 r., sygn. akt III UZP 7/19*, Przegląd Sejmowy, nr 5(166)/2021, DOI: <https://doi.org/10.31268/PS.2021.66>, s. 201–215;
 - 11) M. Mędrala, *Incydentalne wykonywanie czynności zarobkowych w trakcie pobierania zasiłku chorobowego*, Zeszyty Prawnicze Biura Analiz Sejmowych, 2 (70), 2021, ISSN: 2082-064X, DOI: 10.31268/ZPBAS.2021.20, s. 11-32;
 - 12) M. Mędrala, *Wyrównywanie świadczeń z ubezpieczenia chorobowego przy obniżonym wymiarze czasu pracy*, Praca i Zabezpieczenie Społeczne 2021, nr 6, ISSN: 0032-6186, CC: CC-BY, s. 41-48;
2. M. Mędrala, *Zakładowy fundusz świadczeń socjalnych. Komentarz, wzory pism*, Warszawa 2021, ISBN 978-83-8286-027-6, ss. 316.

II. INFORMACJA O AKTYWNOŚCI NAUKOWEJ ALBO ARTYSTYCZNEJ

II.1. Wykaz opublikowanych monografii naukowych (z zaznaczeniem pozycji niewymienionych w pkt I jw.)

Symbolem „*” zostały oznaczone publikacje wchodzące w skład osiągnięcia wskazanego w pkt I jw.

Przy publikacjach zostały podane punkty MNiSW (punktacja obowiązująca za dany rok).

1. *M. Mędrala, *Spoleczny charakter świadczeń w polskim prawie pracy*, wyd. II, Wydawnictwo: Wolters Kluwer Polska, Warszawa 2020, ISBN: 978-83-8187-703-9, ISSN: 1897-4392; ss. 602; 100 pkt; [I wyd. – 2019, Wolters Kluwer Polska, Warszawa, 2019, ISBN: 978-83-8160-301-0, ISSN: 1897-4392];
2. *M. Mędrala, *Zakładowy fundusz świadczeń socjalnych. Komentarz, wzory pism*, Warszawa 2021, ISBN 978-83-8286-027-6, ss. 316; 120 pkt;
3. M. Mędrala, *Funkcja ochronna cywilnego postępowania sądowego w sprawach z zakresu prawa pracy*, Wolters Kluwer Polska, Oficyna a Wolters Kluwer business, Warszawa 2011, ISBN: 978-83-264-0597-6; ISSN: 1897-4392, ss. 424; 20 pkt.

II. 2. Wykaz opublikowanych rozdziałów w monografiach naukowych.

II.2. A. Publikacje naukowe przed uzyskaniem stopnia doktora:

1. M. Mędrala, *Szczególna procedura informacyjno-konsultacyjna z pracownikami na gruncie ustawy o zwolnieniach grupowych* (w:) *Informowanie i konsultacja pracowników w polskim prawie pracy*, red.: A. Sobczyk; Kraków: Friedrich Ebert Stiftung 2008; ISBN: 978-83-7099-155-5, s. 260-272.

II.2. B. Publikacje naukowe po uzyskaniu stopnia doktora:

1. M. Mędrala, *Outsourcing pracowniczy* (w:) *Z problematyki zatrudnienia tymczasowego*, red.: A. Sobczyk, Wolters Kluwer: Warszawa 2011, ISBN: 978-83-264-1509-8, ISSN: 1897-4392, s. 185-197;
2. M. Mędrala, *Prawo pracowników do informacji w przypadku przejścia zakładu pracy na innego pracodawcę* (w:) *Funkcja ochronna prawa pracy a wyzwania współczesności*, red.: M. Bosak, Wydawnictwo C.H. Beck: Warszawa 2014 (Biblioteka Monitora Prawa Pracy), ISBN: 978-83-255-6349-3, s. 39-53; 5 pkt;
3. M. Mędrala, *Obowiązki pracodawcy będącego agencją pracy tymczasowej wobec osób niepełnosprawnych* (w:) *Prawo a niepełnosprawność. Wybrane aspekty*, red.: M. Bosak, Wydawnictwo C.H. Beck: Warszawa 2015, ISBN: 978-83-255-7347-8, s. 132-142; 5 pkt;
4. M. Mędrala, *Aspekty prawnopracownicze w prowadzeniu kancelarii przez komornika* (w:) *Status prawny komornika sądowego w Rzeczypospolitej Polskiej: wybrane zagadnienia*, red.: J. Koczanowski, Currenda: Sopot 2014, ISBN: 978-83-60833-47-6, s. 147-175; 5 pkt;
5. M. Mędrala, *Roszczenia zwycięzcy konkursu oraz pozostałych kandydatów związane z postępowaniem konkursowym na samorządowe stanowiska urzędnicze* (w:) *Samorząd terytorialny (zagadnienia prawne), t. III - Zatrudnienie w samorządzie terytorialnym*,

red.: B. M. Ćwiertniak, Oficyna Wydawnicza „Humanitas”: Sosnowiec 2015, ISBN: 978-83-64788-43-7, s. 65-76; 5 pkt;

6. M. Mędrala, *Uprawnienia rodzicielskie niepracowników na gruncie prawa pracy i ubezpieczeń społecznych* (w:) *Uprawnienia pracowników związane z rodzicielstwem w świetle przepisów prawa pracy i ubezpieczeń społecznych*, red.: J. Czerniak-Swędziół, Wolters Kluwer Polska: Warszawa 2016, ISBN: 978-83-8092-478-9, s. 65-85; 5 pkt;
7. M. Mędrala, *Socjalność w prawie pracy* (w:) *Wokół problematyki stosowania prawa*, red.: D. Fleszer, A. Rogacka-Łukasik, Oficyna Wydawnicza "Humanitas", Sosnowiec 2016, ISBN: 978-83-65682-38-3, s. 148-160; 5 pkt;
8. M. Mędrala, *Kiedy stosunek pracy z powołania? (rozważania na przykładzie zatrudnienia dyrektorów urzędów pracy)* (w:) *W służbie dobra wspólnego - ludzie, postawy i kompetencje w administracji publicznej*, red.: B. Jaworska-Dębska, A. Dobaczewska, Krajowa Szkoła Administracji Publicznej im. Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej Lecha Kaczyńskiego, Warszawa 2016, ISBN: 978-83-61713-02-9, s. 245-260; 5 pkt,
(Za referat, którego efektem jest przedmiotowa publikacja, otrzymałam II nagrodę w konkursie SEAP dla młodych pracowników nauki.);
9. M. Mędrala, *Rola i charakter służby bhp w ramach ochrony pracy* (w:) *Prawo ochrony pracy - współczesność i perspektywy rozwoju*, red.: M. Mielczarek, T. Wyka; Wolters Kluwer Polska: Warszawa 2017, ISBN: 978-83-8107-736-1, ISSN: 1897-4392, s. 151-172; 20 pkt;
10. M. Mędrala, *Sezonowe umowy o pracę na czas określony* (w:) *Terminowe umowy o pracę. Aktualne problemy zatrudnienia*, red.: M. Mędrala, Wolters Kluwer Polska: Warszawa 2017, ISBN: 978-83-8107-632-6, s. 120-134; 20 pkt;
11. M. Mędrala, R. Jeziński, *Z zagadnień związanych z prowadzeniem dokumentacji pracowniczej* (w:) *RODO. Ochrona danych osobowych w zatrudnieniu ze wzorami*, red.: M. Mędrala, Wolters Kluwer Polska: Warszawa 2018, ISBN: 978-83-8124-762-7, s. 190-214 (współautor tekstu – 50 %); 20 pkt;

Mój wkład w powstanie tej publikacji polegał na częściowym wyborze analizowanego zagadnienia, częściowym zaplanowaniu i wykonaniu analiz, częściowej interpretacji rezultatów oraz na częściowym napisaniu tekstu – mój udział procentowy szacuję na 50 %.

12. M. Mędrala (w:) I. Fischer, M. Kunikowski, T. Krywan, S. Liżewski, M. Mędrala, A. Mituś, E. Ostapowicz, K. Pawlik, E. Perłakowska, M. Rotkiewicz, J. Słupski, K. Szocik, S. Tyrakowski, K. Wojciechowska, *Vademecum dyrektora instytucji kultury*, Wydawnictwo C.H. Beck: Warszawa 2021, ISBN 978-83-8235-610-6, wyd. III¹;

¹ Publikacja posiada charakter popularnonaukowy, ale rozwija jednocześnie niektóre ważne wątki naukowe, zwłaszcza z perspektywy zatrudnienia w instytucjach kultury, dlatego też wykazuję ją w dwóch miejscach (pkt. III.8.2).

autorstwo 2 rozdziałów: *Kadry i płace w instytucjach kultury*, s. 101-157 (z dodatkowym uwzględnieniem regulacji covidowych – w stosunku do poprzednich wydań); *Ochrona danych osobowych w instytucjach kultury*, s. 237-267; 20 pkt;

[I wyd. – Wydawnictwo C.H. Beck: Warszawa 2016, ISBN: 9788325581169;
II wyd. - Wydawnictwo C.H. Beck: Warszawa 2019, ISBN: 978-83-8198-192-7];

13. *M. Mędrala, *Zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy; profilaktyczna ochrona zdrowia pracowników* (w:) *System prawa pracy. T. 3, Indywidualne prawo pracy: część szczegółowa*, red.: M. Gersdorf, K. Rączka, s. 304-363 (4 podrozdziały), Wolters Kluwer Polska, Warszawa, 2021, ISBN: 978-83-8223-079-6; 20 pkt;

Podrozdziały:

*2.5.12.1. *Szkolenia z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy*, s. 304-324;

2.5.12.2. *Służba bezpieczeństwa i higieny pracy*, s. 324-335;

*2.5.12.3. *Profilaktyczna ochrona zdrowia*, s. 336-361;

2.5.12.4. *Odpowiedzialność organów sprawujących nadzór*, s. 362-364;

14. M. Mędrala, *Zdalne świadczenie pracy - uwagi de lege lata i de lege ferenda* (w:) *Odpowiedzialność za niewykonanie lub nienależyte wykonanie zobowiązania gospodarczego. Zagadnienia prywatno- i publicznoprawne*, red.: K. Marak, Wrocław: Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu 2020, Wydawnictwo Uniwersytetu Wrocławskiego, s. 151-163, ISBN: 978-83-7695-870-5; 20 pkt;
15. M. Mędrala, *Osiągnięcie wieku emerytalnego a możliwość rozwiązania stosunku pracy z pracownikiem w nauce* (w:) *Kobiety wobec wyzwań współczesności*, red.: D. Bach-Golecka, Wolters Kluwer: Warszawa 2021, ISBN 978-83-8246-529-7, s. 79-104; 20 pkt;
16. *M. Mędrala, *Wynagrodzenie godne, godziwe i sprawiedliwe – o różnicach pojęciowych* (w:) *Zatrudnienie w epoce postindustrialnej*, red. B. Godlewska-Bujok, K. Walczak, Warszawa: Wydawnictwo C.H.Beck 2021, ISBN 978-83-, s. 225-239; 20 pkt;
17. M. Mędrala, *Praca zdalna a wykluczenie społeczne* (w:) *Praca zdalna w polskim systemie prawnym*, red.: M. Mędrala, Wolters Kluwer Polska: Warszawa, 2021, ISBN: 978-83-8246-241-8, s. 183-196; 20 pkt.

II.3. Informacja o członkostwie w redakcjach naukowych monografii.

1. *Terminowe umowy o pracę. Aktualne problemy zatrudnienia* (red.: M. Mędrala), Wolters Kluwer Polska, Warszawa 2017, ISBN: 978-83-8107-632-6; funkcja redaktora naukowego, autor rozdziału (s. 120-134), wstępu (s. 11-14) i wzorów dokumentów z objaśnieniami (s. 253-285); 20 pkt;
2. *Kierunki zmian w administracji w publicznej* (red.: W. Fill, M. Mędrala, A. Mituś), C.H. Beck, Warszawa 2018, ISBN: 978-83-812-8162-1; funkcja współredaktora naukowego, współautor przedmowy (s. XI), autor rozdziału (s. 219-234); 20 pkt;

3. **RODO. Ochrona danych osobowych w zatrudnieniu ze wzorami** (red.: M. Mędrala), Wolters Kluwer Polska, Warszawa 2018, ISBN: 978-83-8124-762-7; funkcja redaktora naukowego, autor wstępu (s. 19-22), współautor rozdziału (s. 190-214); 20 pkt;
4. **Praca zdalna w polskim systemie prawa pracy** (red.: M. Mędrala), funkcja redaktora naukowego, autor rozdziału (s. 151-163), wstępu i wzorów dokumentów (s. 283-286, 280-281); Wolters Kluwer Polska: Warszawa 2021, ISBN: 978-83-8246-241-8; 40 pkt.

II.4. Wykaz opublikowanych artykułów w czasopismach naukowych (z zaznaczeniem pozycji niewymienionych w pkt I.2).

II.4.A. Publikacje naukowe przed uzyskaniem stopnia doktora:

1. M. Mędrala, **Zapis na sąd polubowny w sprawach z zakresu prawa pracy** (w:) Studia z Zakresu Prawa Pracy i Polityki Społecznej 2007, ISSN: 1429-9585, s. 411-419; 2 pkt;
2. M. Mędrala, **Instytucja urlopu na żądanie z punktu widzenia obu stron stosunku pracy** (w:) Studia z Zakresu Prawa Pracy i Polityki Społecznej 2008, ISSN: 1429-9585, s. 265-274; 2 pkt;
3. M. Mędrala, **Umowa przedwstępna o pracę: wybrane zagadnienia teoretyczne i praktyczne**, Radca Prawny 2009, nr 1 (styczeń-luty), ISSN: 1230-1426, s. 47-56; 4 pkt;
4. M. Mędrala, **Wybrane problemy związane ze wskazaniem miejsca pracy w umowie o pracę**, Monitor Prawa Pracy 2009, nr 3, ISSN: 1731-8165, s. 133-136; 4 pkt;
5. M. Mędrala, **Delegacja czy zmiana miejsca pracy?**, Monitor Prawa Pracy 2009, nr 9, ISSN: 1731-8165, s. 466-469; 4 pkt;
6. M. Mędrala, **Kontaminacja postępowania sądowego w sprawach z zakresu prawa pracy z postępowaniem uproszczonym w relacji do funkcji ochronnej**, Studia z Zakresu Prawa Pracy i Polityki Społecznej 2010, ISSN: 1429-9585, s. 361-373; 2 pkt.

II.4.B. Publikacje naukowe po uzyskaniu stopnia doktora:

1. M. Mędrala, **Umowy o pracę na czas określony w dobie kryzysu gospodarczego**, Zeszyt Naukowy Wyższej Szkoły Zarządzania i Bankowości w Krakowie 2011, nr 18, ISSN: 1897-659X, s. 130-145; 6 pkt;
2. M. Mędrala, **Specyfika polecenia służbowego w przypadku pracowniczego zatrudnienia radcy prawnego**, Radca Prawny 2011, nr 119, ISSN: 1230-1426, s. 16D-20D; 6 pkt;
3. M. Mędrala, **“Umowy śmieciowe” - wybrane problemy**, Zeszyt Naukowy Wyższej Szkoły Zarządzania i Bankowości w Krakowie 2012, zeszyt nr 25, ISSN: 1897-659X, ISBN: 978-83-60560-96-9, s. 99-113; 5 pkt;

4. M. Mędrala, *Umowa o pracę na zastępstwo - wybrane zagadnienia*, Studia z Zakresu Prawa Pracy i Polityki Społecznej 2012, ISSN: 1429-9585, s. 83-93; 3 pkt;
5. M. Mędrala, *Instytucja zwolnienia pracownika z obowiązku świadczenia pracy*, Zeszyty Naukowe Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie 2012, nr 882, ISSN: 1898-6447, s. 157-168; 6 pkt;
6. M. Mędrala, *Prawo i obowiązek podnoszenia kwalifikacji zawodowych przez pracowników administracji publicznej*, Administracja Publiczna 2012, zeszyt nr 1 (19), WSAB, ISSN: 1730-5306, s. 131-143; 5 pkt;
7. M. Mędrala, *Prawa pracownicze w stanach nadzwyczajnych*, Zeszyty Naukowe Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie 2015, nr 6 (942), ISSN: 1898-6447, DOI: 10.15678/ZNUEK.2015.0942.0608, s. 125-141; 11 pkt;
8. M. Mędrala, *Uwagi na temat szczególnej ochrony stosunku pracy radnych*, Samorząd Terytorialny 2016, nr 1-2, ISSN: 0867-4973, s. 87-97; 11 pkt;
9. M. Mędrala, *Zapewnienie bezpłatnego noclegu dla kierowcy*, Monitor Prawa Pracy 2015, nr 4, ISSN: 1731-8165, s. 181-185; 5 pkt;
10. M. Mędrala, *Pojęcie przepisów o wynagradzaniu na gruncie polskich regulacji ubezpieczeniowych*, Monitor Prawa Pracy 2015, nr 12, ISSN: 1731-8165, s. 627-631; 5 pkt;
11. M. Mędrala, *Obowiązki ze sfery bhp w zatrudnieniu niepracowniczym*, Annales Universitatis Mariae Curie-Skłodowska. Sectio G, Ius, 2015, vol. 62, nr 2, ISSN: 0458-4317, DOI: 10.17951/g.2015.62.2.143, CC: CC-BY, s. 143-157; 7 pkt;
12. M. Mędrala, *Uwagi na temat sytuacji prawnopracowniczej działacza związkowego zwolnionego z obowiązku świadczenia pracy na okres pełnienia funkcji członka zarządu zakładowej organizacji związkowej*, Gdańsko-Łódzkie Roczniki Prawa Pracy 2016, nr 6, ISSN: 2300-8318, s. 61-77; 3 pkt;
13. M. Mędrala, *Uprawnienia rodzicielskie dla członków najbliższej rodziny pracownika*, Studia z Zakresu Prawa Pracy i Polityki Społecznej 2016, ISSN: 1429-9585, s. 83-94; 4 pkt;
14. M. Mędrala, *Working above contractual hours in the case of part-time employees*, Studia z Zakresu Prawa Pracy i Polityki Społecznej 2017, ISSN: 1429-9585, vol. 24, nr 2, DOI: 10.4467/25444654SPP.17.009.7396, s. 103-115; 4 pkt;
15. M. Mędrala, *Notatki służbowe w pracowniczych aktach osobowych*, Praca i Zabezpieczenie Społeczne 2017, z. 5, ISSN: 0032-6186, s. 26-31; 8 pkt;
16. M. Mędrala, *Wpływ okresu korzystania przez pracownika z obniżonego wymiaru czasu pracy na wymiar urlopu wychowawczego*, Monitor Prawa Pracy 2017, nr 10, ISSN: 1731-8165, s. 510-514; 6 pkt;

17. M. Mędrala, *Terminowe zatrudnianie nauczycieli akademickich na stanowiskach adiunkta i asystenta*, Praca i Zabezpieczenie Społeczne 2017, z. 9, ISSN: 0032-6186, s. 24-31; 8 pkt;
 18. M. Mędrala, *Jeszcze o zwolnieniu pracownika z obowiązku świadczenia pracy*, Gdańsko-Łódzkie Roczniki Prawa Pracy 2017, nr 7, Wydawnictwo Uniwersytetu Gdańskiego, Gdańsk-Łódź 2017, ISSN: 2300-8318, s. 103-114; 3 pkt;
 19. M. Mędrala, *Wyższe stanowiska urzędnicze w służbie cywilnej – uwagi na tle najnowszych nowelizacji*, Zarządzanie Publiczne, maj 2018, nr 1(43) 2018, s. 88-103; 14 pkt;
 20. M. Mędrala, *Fixed term nature of the grounds for legalization of employment of foreigners in the context of fixed time employment contracts in Poland*, Hungarian Labour Law E-Journal 2018, nr 2, ISSN: 2064-6526, s. 52-65, http://hllj.hu/letolt/2018_2_a/04.htm; 1 pkt;
 21. M. Mędrala, *Nowe obowiązki pracodawcy jako administratora danych osobowych na gruncie RODO – wybrane zagadnienia*, Praca i Zabezpieczenie Społeczne 2018, z. 7, ISSN: 0032-6186, s. 18-26; 8 pkt;
 22. M. Mędrala, P. Strumiński, *Wybrane skutki prawne rozróżnienia legalności bytu stosunku pracy i legalności wykonywania pracy przez cudzoziemców w Polsce*, Monitor Prawa Pracy 2019, nr 3, ISSN: 1731-8165, DOI: 10.32027/MOPR.19.3.2, s. 13-19 (współautor tekstu - 50%); 20 pkt;
- Mój wkład w powstanie tej publikacji polegał na częściowym wyborze analizowanego zagadnienia, częściowym zaplanowaniu i wykonaniu analiz, częściowej interpretacji rezultatów oraz na częściowym napisaniu tekstu – mój udział procentowy szacuję na 50 %.
23. M. Mędrala, *Zamieszczenie symbolu choroby w orzeczeniu o niepełnosprawności: Glosa do wyroku Sądu Najwyższego - Izba Pracy i Ubezpieczeń Społecznych z dnia 10 lipca 2019 r., III UK 189/18*, Orzecznictwo Sądów Polskich, z. 9 (2020), s. 90-109, ISSN: 0867-1850; 5 pkt;
 24. * M. Mędrala, *Wynagrodzenie pracownika w okresie przestoju z powodu siły wyższej*, Studia z Zakresu Prawa Pracy i Polityki Społecznej, vol. 27, nr 4 (2020), s. 323-340; 40 pkt;
 25. * M. Mędrala, *Ograniczenia praw zatrudnionych w tarczy 4.0 - niektóre refleksje w kontekście zasad konstytucyjnych*, Monitor Prawa Pracy 2020, nr 9, ISSN: 1731-8165, DOI: 10.32027/MOPR.20.9.1, s. 7-12; 20 pkt;
 26. * M. Mędrala, *Incydentalne wykonywanie czynności zarobkowych w trakcie pobierania zasiłku chorobowego*, Zeszyty Prawnicze Biura Analiz Sejmowych, 2 (70), 2021, ISSN: 2082-064X, DOI: 10.31268/ZPBAS.2021.20, s. 11-32; 100 pkt;

27. * M. Mędrala, *The legal nature of remuneration for periods of release from the obligation to perform work for trade union activists*, Acta Universitatis Lodziensis. Folia Iuridica, 2021, j. eng., ISSN: 0208-6069, DOI: 10.18778/0208-6069.95.09, CC: CC-BY-NC-ND, s. 101-113; 40 pkt;
28. * M. Mędrala, *Aksjologia ograniczenia wysokości świadczeń pieniężnych wypłacanych w związku z rozwiązaniem umowy o pracę w ustawodawstwie pandemicznym*, Przegląd Prawa Publicznego 2021, nr 7-8, ISSN: 1896-8996, s. 62-74; 70 pkt;
29. M. Mędrala. P. Matyjas-Łysakowska, *Zakres podmiotowy stosunku pracy z mianowania - refleksje de lege lata i de lege ferenda*, Studia Prawnicze KUL, 2021, z. 3, ISSN: 1897-7146, DOI: 10.31743/sp.11422, CC: CC-BY, s. 105-121; 70 pkt (współautor: 50 %); 70 pkt;

Mój wkład w powstanie tej publikacji polegał na częściowym wyborze analizowanego zagadnienia, częściowym zaplanowaniu i wykonaniu analiz, częściowej interpretacji rezultatów oraz na częściowym napisaniu tekstu – mój udział procentowy szacuję na 50 %.

30. *M. Mędrala, T. Martiszek, *Glosa do uchwały składu siedmiu sędziów Sądu Najwyższego z 11 grudnia 2019 r., sygn. akt III UZP 7/19*, Przegląd Sejmowy, nr 5(166)/2021, DOI: <https://doi.org/10.31268/PS.2021.66>, s. 201–215 (współautor: 50 %); 140 pkt;

Mój wkład w powstanie tej publikacji polegał na częściowym wyborze analizowanego zagadnienia, częściowym zaplanowaniu i wykonaniu analiz, częściowej interpretacji rezultatów oraz na częściowym napisaniu tekstu – mój udział procentowy szacuję na 50 %.

31. *M. Mędrala, *Wyrównywanie świadczeń z ubezpieczenia chorobowego przy obniżonym wymiarze czasu pracy*, Praca i Zabezpieczenie Społeczne 2021, nr 6, ISSN: 0032-6186, CC: CC-BY, s. 41-48; 100 pkt;
32. *M. Mędrala, *Koszty świadczeń o charakterze społecznym w zatrudnieniu tymczasowym*, 20 pkt, Jurysprudencja, UŁ (przyjęte do druku);
33. M. Mędrala, *Legal Basis for Data Processing Related to the Employees' Addictions by Employers in Poland*, Studia Iuridica Cassoviensia 2021; R. 9, č. 2, s. 43-57, j. eng., ISSN: 1339-3995; 5 pkt;
34. *M. Mędrala, *Prawne i społeczne uwarunkowania luki płacowej ze względu na płęć w Polsce*, Polityka Społeczna 2021, nr 7, ISSN: 0137-4729, DOI: 10.5604/01.3001.0015.3192, s. 12-20; 70 pkt;
35. M. Mędrala, *Zasada szybkości postępowania w sprawach z zakresu prawa pracy po nowelizacji k.p.c.*, Acta Universitatis Wratislaviensis, no 4049, Przegląd Prawa

i Administracji, CXXIV, Wrocław 2021, <https://doi.org/10.19195/0137-1134.124.7>, s. 85-100; 70 pkt;

36. M. Mędrala, *Kwalifikacje urzędnicze w administracji samorządowej w sferze zamówień publicznych*, Prawo Zamówień Publicznych 2021, nr 3, ISSN 1733-0777, s. 21-33; 40 pkt;
37. M. Mędrala, *The guarantees for whistleblowers in the Polish code of civil procedure*, (referat pokonferencyjny, I Congresso Internacional Direito Processual Civil; artykuł przyjęty do druku w czasopiśmie „Revista Juridica Portucalense”);
38. *M. Mędrala, *Competitiveness of the Labour Market and the Welfare Burden on Employing Entities – Selected Reflections from the Polish Perspective*, Societas et Iurisprudentia, 2021, vol. IX, issue 4, ISSN 1339-5467, s. 52-78; 20 pkt.

II.5. Wykaz osiągnięć projektowych, konstrukcyjnych, technologicznych (z zaznaczeniem pozycji niewymienionych w pkt I.3).

Nie dotyczy

II.6. Wykaz publicznych realizacji dzieł artystycznych (z zaznaczeniem pozycji niewymienionych w pkt I.3).

Nie dotyczy

II.7. Informacja o wystąpieniach na krajowych lub międzynarodowych konferencjach naukowych lub artystycznych, z wyszczególnieniem przedstawionych wykładów na zaproszenie i wykładów plenarnych.

1. M. Mędrala, *Prawo pracowników do informacji o sytuacji gospodarczej zakładu pracy na przykładzie przejścia zakładu pracy na innego pracodawcę* - referat wygłoszony na Ogólnopolskiej Konferencji Naukowej pt. „Funkcja ochronna prawa pracy a problemy współczesności...”, Rzeszów, Uniwersytet Rzeszowski, 11 kwiecień 2013 r.; organizator: Zakład Prawa Pracy i Ubezpieczeń Społecznych Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Rzeszowskiego;
2. M. Mędrala, *Obowiązki pracodawcy będącego agencją pracy tymczasowej wobec osób niepełnosprawnych* - referat wygłoszony na Międzynarodowej Konferencji Naukowej pt. „Prawo a niepełnosprawność”, Rzeszów, Uniwersytet Rzeszowski, 8 kwiecień 2014 r.; organizator: Zakład Prawa Pracy i Ubezpieczeń Społecznych Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Rzeszowskiego;
3. M. Mędrala, *Uwagi na temat szczególnej ochrony stosunku pracy radnych* - referat wygłoszony na Konferencji Naukowej pt. „25 lat samorządu terytorialnego w Polsce”; organizator: Katedra Prawa Samorządu Terytorialnego Uniwersytetu Śląskiego, Uniwersytet Śląski w Katowicach, 5-6 marzec 2015 r.;
4. M. Mędrala, *Nowe uprawnienia rodzicielskie dla członków najbliższej rodziny pracownika na gruncie przepisów prawa pracy i ubezpieczeń społecznych* - referat

- wyłoszony na VI Ogólnopolskiej Konferencji pt. „Prawo pracy w systemie prawa. cz. VI: Prawo pracy a prawo ubezpieczeń społecznych”, 26 kwiecień 2016 r., Wydział Prawa i Administracji Uniwersytetu Łódzkiego; organizator: Koło Naukowe Prawa Pracy działające przy Katedrze Prawa Pracy Uniwersytetu Łódzkiego;
5. M. Mędrala, *Wyższe stanowiska urzędnicze w służbie cywilnej – uwagi na tle najnowszych nowelizacji* - referat wyłoszony na Międzynarodowym Sympozjum Naukowym pt. „Służba cywilna w Polsce – 20 lat doświadczeń i perspektywy zmian”, Uniwersytet Warszawski, 25 październik 2016 r.; organizator: Uniwersytet Warszawski (Wydział Nauk Politycznych i Studiów Międzynarodowych) oraz Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie (Wydział Gospodarki i Administracji Publicznej);
 6. M. Mędrala, *Kiedy stosunek pracy na podstawie powołania? - rozważania na przykładzie zatrudnienia dyrektorów urzędów pracy* - referat wyłoszony na VII Dorocznej Konferencji Naukowej Stowarzyszenia Edukacji Administracji Publicznej współorganizowanej z Krajową Szkołą Administracji Publicznej pt. „W służbie dobra wspólnego – ludzie, postawy i kompetencje w administracji publicznej”, Warszawa, 22-23 czerwiec 2016 r.; organizator: Stowarzyszenie Edukacji Administracji Publicznej oraz Krajowa Szkoła Administracji Publicznej;
 7. M. Mędrala, *Świadczenie nieodpłatnej pomocy prawnej przez radców prawnych* - referat wyłoszony na Konferencji Naukowej pt. „Bezpłatna pomoc prawna”, Kraków, 7 czerwiec 2017 r.; organizator: Koło Naukowe Katedry Prawa Publicznego Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie;
 8. M. Mędrala, *Sądowa kontrola postępowań konkursowych w zakresie naboru do służby publicznej* - referat wyłoszony na Ogólnopolskiej Konferencji Naukowej „Kierunki zmian administracji publicznej” (*Directions of change in public administration*), 19 czerwiec 2017 r., Kraków; organizator: Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie, Katedra Prawa Publicznego;
 9. M. Mędrala, *Prawa pracownicze jako prawa podstawowe w prawie Unii Europejskiej* - referat wyłoszony na Międzynarodowej Konferencji Naukowej - w ramach projektu Jean Monnet Module „National Public Administration and European Integration” („Krajowa administracja publiczna a integracja europejska”) – pt. *Prawo Unii Europejskiej w orzecznictwie sądów konstytucyjnych i administracyjnych oraz administracji publicznej państw członkowskich*, Uniwersytet Pedagogiczny w Krakowie, Kraków, 18-19 październik 2017 r.; organizator: Instytut Prawa, Administracji i Ekonomii, Wydział Politologii Uniwersytetu Pedagogicznego im. KEN w Krakowie;
 10. M. Mędrala, *Prawne aspekty dyskryminacji i nierównego traktowania kobiet na etapie rekrutacji i zatrudnienia* - referat wyłoszony na Ogólnopolskiej Konferencji Naukowej pt. *Kobieta w XXI wieku – między liberalizmem a konserwatyzmem*, 22-23 listopad 2018 r.; organizator: Zakład Etyki i Filozofii Społecznej Katedry Filozofii Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie;
 11. M. Mędrala, *Outsourcing pracowniczy – aktualne problemy i nowe wyzwania* - referat wyłoszony na Międzynarodowej Konferencji Naukowej pt. „Nowe formy zatrudnienia.

Aktualne problemy i przyszłe wyzwania”, 26-27 listopad 2018 r., Uniwersytet Rzeszowski; organizator: Zakład Prawa Pracy i Ubezpieczeń Społecznych na Wydziale Prawa i Administracji Uniwersytetu Rzeszowskiego, Zakład Prawa Pracy w Instytucie Nauk Prawnych Polskiej Akademii Nauk oraz Instytut Prawa Pracy i Polityki Społecznej;

12. M. Mędrala, ***Przetwarzanie danych osobowych w postępowaniach antymobbingowych i antydyskryminacyjnych*** - referat wygłoszony na Ogólnopolskiej Konferencji Naukowej pt. „Prawne i społeczne aspekty mobbingu i dyskryminacji w zatrudnieniu”, 13 marzec 2019 r., Uniwersytet Śląski w Katowicach; organizator: Koło Naukowe „Opus per Laborem” Uniwersytetu Śląskiego oraz Katedra Prawa Pracy i Polityki Socjalnej Uniwersytetu Śląskiego;
13. M. Mędrala, ***Wynagrodzenie godne, godziwe i sprawiedliwe*** - referat wygłoszony na XXII Zjeździe Katedr i Zakładów Prawa Pracy i Ubezpieczeń Społecznych w dniach 17-18 maj 2019 r.; Uniwersytet Warszawski;
14. M. Mędrala, ***Rola służby i komisji bhp w ramach prewencji wypadkowej*** - referat wygłoszony na Ogólnopolskiej Konferencji Naukowej pt. „Bezpieczeństwo i zdrowie w pracy. 15 lat prewencji wypadkowej z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych”, 21 listopad 2019 r.; organizatorzy: Zakład Ubezpieczeń Społecznych, Katedra Prawa Pracy i Polityki Socjalnej Uniwersytetu Śląskiego oraz Koło Naukowe Prawa Pracy „Opus per laborem” Uniwersytetu Śląskiego;
15. M. Mędrala, ***Charakter prawny postępowań wyjaśniających w zakresie przeciwdziałania mobbingowi, dyskryminacji oraz naruszeń obowiązków pracowniczych*** - referat wygłoszony na Ogólnopolskiej Konferencji Naukowej pt. „Kontrola pracownika i postępowania wyjaśniające”, Kraków, 12 grudzień 2019 r.; organizator: Katedra Prawa Pracy i Polityki Społecznej Uniwersytetu Jagiellońskiego w Krakowie;
16. M. Mędrala, ***Osiągnięcie wieku emerytalnego a możliwość rozwiązania stosunku pracy z pracownikiem nauki*** - referat wygłoszony na Ogólnopolskiej Konferencji Naukowej pt. „O kobiecie w świecie współczesnym”, Warszawa, 22 wrzesień 2020 r., organizator: Wydział Prawa i Administracji Uniwersytetu Warszawskiego;
17. M. Mędrala, ***Zdalne świadczenie pracy - uwagi de lege lata i de lege ferenda*** - referat wygłoszony na Zjeździe Katedr Prawa Uniwersytetów Ekonomicznych, Ogólnopolska Konferencja Naukowa, Wrocław, pt. „Odpowiedzialność za niewykonanie lub nienależyte wykonanie zobowiązania gospodarczego. Zagadnienia prywatno- i publicznoprawne”, 19 październik 2020 r., organizator: Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu;
18. M. Mędrala, ***Aksjologia ograniczenia wysokości odpraw i odszkodowań w związku z rozwiązaniem stosunku pracy w ustawodawstwie pandemicznym*** - referat wygłoszony na IX Zjeździe Stowarzyszenia Badań nad Źródłami i Funkcjami Prawa „FONTES”, 6 listopad 2020 r., Ogólnopolska Konferencja Naukowa pt. „Legislacja w czasach kryzysu państwa prawnego”;

19. M. Mędrala, *Zasada szybkości postępowania w sprawach z zakresu prawa pracy po nowelizacji k.p.c.* - referat wygłoszony na Ogólnopolskiej Konferencji Naukowej Zakładu Prawa Pracy Uniwersytetu Wrocławskiego oraz Sądu Apelacyjnego we Wrocławiu pt. „Postępowanie sądowe z zakresu prawa pracy po nowelizacji kodeksu postępowania cywilnego”; 4 grudnia 2020 r.;
20. M. Mędrala, *Praca zdalna a wykluczenie społeczne* - referat wygłoszony na Ogólnopolskiej Konferencji Naukowej pt. „Stosunki pracy w dobie pandemii”, zorganizowanej przez Katedrę Prawa Pracy Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu im. Mikołaja Kopernika w Toruniu oraz Koło Prawa Pracy Uniwersytetu im. Mikołaja Kopernika w Toruniu, 25 marzec 2021 r.;
21. M. Mędrala, *Dlaczego kobiety zarabiają mniej? Prawne i społeczne uwarunkowania luki płacowej w Polsce* - referat wygłoszony na Ogólnopolskiej Konferencji Naukowej pt. „Kobiety na rynku pracy i w ubezpieczeniach społecznych”, 9 czerwiec 2021 r., organizatorzy: Uniwersytet Śląski w Katowicach - Instytut Nauk Prawnych Zakład Ubezpieczeń Społecznych Koło Naukowe Prawa Pracy „Opus per laborem”;
22. M. Mędrala, *The guarantees for whistleblowers in Polish code of civil procedure* - referat wygłoszony na I Congresso Internacional Direito Processual Civil, 20-21 maj 2021r.; organizator: Instituto Jurídico Portucalense e Instituto Jurídico do Politécnico de Leiria, em colaboração com a Universidade de Vigo, a Universidade de Málaga, a Universidade de Salamanca, a Universidade de Granada e a Universidade Federal do Rio de Janeiro, organizator lokalny: Universidade Portucalense (modalidade online via Zoom), [referat wygłoszony w języku angielskim];
23. M. Mędrala, *Kwalifikacje urzędnicze w administracji samorządowej w sferze zamówień publicznych* - referat wygłoszony na Ogólnopolskiej Konferencji Naukowej pt. „Profesjonalizacja zamówień publicznych. Wiedza, doświadczenie, odpowiedzialność”, 24 czerwiec 2021 r., organizator: Katedra Prawa Konstytucyjnego, Administracyjnego i Zamówień Publicznych, Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie;
24. M. Mędrala, *Research perspectives of labour law relations and social policy on the example of social benefits* - referat wygłoszony na Międzynarodowej Konferencji Naukowej Labour Law Research Network 5 Poland, 27-29 czerwiec 2021 r., The University of Warsaw, Faculty of Law and Administration; the University of Lodz [referat wygłoszony w języku angielskim];
25. M. Mędrala, *Prawa pracującego ojca do udziału w opiece i wychowaniu dziecka jako przejaw polityki równościowej płci* - referat wygłoszony na konferencji naukowej pt. „Feminizm i prawo”, 22-23 wrzesień 2021 r., Warszawa, Wydział Prawa i Administracji Uniwersytetu Warszawskiego;
26. M. Mędrala, *Konkurencyjność rynku pracy a obciążenia socjalne podmiotów zatrudniających* - referat wygłoszony na Międzynarodowej Konferencji Naukowej pt. „Wokół pojęcia pracownika i pracodawcy” na Uniwersytecie Rzeszowskim; organizatorzy: Zakład Prawa Pracy i Ubezpieczeń Społecznych w Instytucie Nauk Prawnych Kolegium Nauk Społecznych Uniwersytetu Rzeszowskiego, Zakład Prawa

Pracy w Instytucie Nauk Prawnych Polskiej Akademii Nauk oraz Instytutu Prawa Pracy i Polityki Społecznej; 5-6 październik 2021 r., Uniwersytet Rzeszowski;

27. M. Mędrała, *Praca na własny rachunek a ochrona w zakresie BHP* - referat wygłoszony na IV Ogólnopolskiej Konferencji Naukowej z cyklu „Nietypowe stosunki zatrudnienia” pt. „W poszukiwaniu prawnego modelu ochrony pracy na własny rachunek w Polsce”, zorganizowanej przez Centrum Nietypowych Stosunków Zatrudnienia Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Łódzkiego, Studenckie Forum Naukowe Nietypowych Stosunków Zatrudnienia Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Łódzkiego, Łódź, Wydział Prawa i Administracji Uniwersytetu Łódzkiego, 8-9 grudzień 2021 r.

II.8. Informacja o udziale w komitetach organizacyjnych i naukowych konferencji krajowych lub międzynarodowych, z podaniem pełnionej funkcji.

1. członek Komitetu Organizacyjnego Ogólnopolskiej Konferencji pt. *Kierunki zmian administracji publicznej*, 19 czerwca 2017 r.; Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie;
2. członek Komitetu Organizacyjnego Labour Law Research Network 5 Poland (LLRN5 POLAND), 27-29 czerwca 2021;
3. członek jury w konkursie na esej dla studentów i doktorantów pt. „Ticket for LLRN5” Competition (w ramach konferencji jw.);
4. członek Komitetu Organizacyjnego Ogólnopolskiej Finansowej Konferencji Naukowej pt. „Nowe technologie na rynku finansowym - szanse i zagrożenia dla jego uczestników”, 29 listopad 2021 r.; Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie, organizator: Katedra Prawa Gospodarczego Publicznego i Prawa Pracy Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie, Fundacja Mercatus et Civis, Stowarzyszenie Rzeczników Konsumentów.

II.9. Informacja o uczestnictwie w pracach zespołów badawczych realizujących projekty finansowane w drodze konkursów krajowych lub zagranicznych, z podziałem na projekty zrealizowane i będące w toku realizacji, oraz z uwzględnieniem informacji o pełnionej funkcji w ramach prac zespołów.

1. wykonawca grantu naukowego pt. *Delegowanie pracowników – wzmocnienie współpracy administracyjnej i dostępu do informacji* (*Posting of workers: enhancing administrative cooperation and access to information*), którego liderem jest Uniwersytet KU Leuven (Belgia) – współudział;

Celem grantu jest analiza danych w zakresie wewnątrzunijnego delegowania pracowników. Projekt obejmuje 6 głównych krajów delegujących (Niemcy, Polska, Włochy, Hiszpania, Słowenia, Luksemburg) oraz 6 krajów przyjmujących (Niemcy, Francja, Belgia, Austria, Holandia i Luksemburg) pracowników delegowanych. Na podstawie danych instytucji publicznych, jak również dostępnych analiz innych

podmiotów i przeprowadzonych wywiadów zespół z każdego kraju ma za zadanie przeanalizować skalę, charakterystykę i wpływ wewnętrznego delegowania pracowników.

Wyznaczono 4 główne obszary badawcze:

- 1) Skala, charakterystyka i wpływ wewnętrznego delegowania,
- 2) Skala i charakterystyka nieregularnego wewnętrznego delegowania;
- 3) Wpływ pandemii COVID-19 na wewnętrzne delegowanie,
- 4) Wpływ Dyrektywy 2018/957/EU zmieniającej Dyrektywę 96/71/EC.

Na dzień sporządzenia niniejszego wniosku została opracowana wersja robocza raportu krajowego (współautorzy: M. Mędrała, M. Kiełbasa, M. Szaraniec, M. Benio) w oparciu o uzyskane dane statystyczne z ZUS, GUS, dane publicznie dostępne na innych stronach urzędów, jak również poprzez kwerendę opracowań naukowych, popularyzatorskich i statycznych w tym zakresie. W ramach grantu oprócz opracowania raportu końcowego przez zespół z każdego kraju, przewidywane są także publikacje naukowe oraz międzynarodowa konferencja naukowa (planowana data: 20 maj 2022 r.). Aktualnie przygotowuję także we współautorstwie z dr Markiem Benio artykuł pt. „*A preliminary legal and economic assessment of the impact of Directive (EU) 2018/957 amending the Posting of Workers Directive*”, który ma się ukazać w numerze tematycznym *European Labour Law Journal (ELLJ)* (<https://journals.sagepub.com/home/ellj>);

2. wykonawca w Międzynarodowym grantie badawczym nr 2020-1-PL01-KA226-VET-0956 ERASMUS plus KA2 pt. *Enhancing SMEs Resilience After Lock Down* [ESMERALD], czasookres: 2020-2022, wykonawstwo projektu zespołowego (współudział);

W ramach grantu zajmuję się badaniami z zakresu wpływu regulacji antykrzysowych na sytuację małych i średnich przedsiębiorców z perspektywy zatrudnieniowej, w tym wpływu pracy zdalnej na sytuację małych i średnich przedsiębiorców. Aktualnie przygotowuję część raportu krajowego dotyczącego przedmiotowych zagadnień oraz programy szkoleń dla przedsiębiorców z tej tematyki.

II.10. Członkostwo w międzynarodowych lub krajowych organizacjach i towarzystwach naukowych wraz z informacją o pełnionych funkcjach:

1. The International Labour and Employment Relations Association (ILERA) – członek od 2019 r.;
2. Stowarzyszenie Edukacji Administracji Publicznej (SEAP) – członek od 2015 r.;
3. Towarzystwo Badań nad Źródłami Prawa FONTES, w tym Stowarzyszenie Badań nad Źródłami i Funkcjami Prawa „Fontes” Oddział w Sosnowcu – członek od 2019 r.;
4. LLRN (Labour-Law-Research-Network - A global network of labour law scholars to disseminate research and information), której celem jest wymiana poglądów i wymiana naukowo-badawcza w zakresie prawa pracy – członek od 2016 r.;
5. Polska Sieć Naukowa Prawa Pracy i Zabezpieczenia Społecznego *COOPERANTE* (Polish Labour Law and Social Security Research Network, COOPERANTE) – członek od 2017 r.;

6. Europejski Instytut Mobilności Praca (ELMI), wcześniej – Inicjatywa Mobilności Praca (IMP) – członek od 2019 r.;
7. Okręgowa Izba Radców Prawnych (OIRP) w Krakowie – członek od 2006 r. (w latach 2006 – 2010 jako aplikant radcowski, od 2010 r. do nadal - jako radca prawny),
8. Międzynarodowa sieć badawcza pod nazwą „Innowacje społeczne, finansowe i technologiczne w kontekście włączenia społecznego (szanse, zagrożenia, wyzwania regulacyjne oraz kompetencyjne w sferze faktycznych działań organów państwa) – doświadczenia polskie i międzynarodowe” – 2019 r., współzałożyciel i członek Komitetu Koordynacyjnego.

II.11. Informacja o odbytych stażach w instytucjach naukowych lub artystycznych, w tym zagranicznych, z podaniem miejsca, terminu, czasu trwania stażu i jego charakteru

1. staż naukowo - badawczy na Uniwersytecie Łódzkim na Wydziale Prawa i Administracji (17.10-18.11.2016 r., 5 tygodni);
2. staż dla nauczycieli akademickich w ramach programu Erasmus + programme – teaching mobility at Pavol Jozef Safarik University in Kosice, Faculty of Law – 19-23 kwiecień 2021 r., wygłoszony cykl wykładów w języku angielskim – 8 godzin dydaktycznych.

II.12. Członkostwo w komitetach redakcyjnych i radach naukowych czasopism wraz z informacją o pełnionych funkcjach (np. redaktora naczelnego, przewodniczącego rady naukowej, itp.).

Od 2019 r. – członek Rady Naukowej czasopisma „Z Problematyki Prawa Pracy i Polityki Socjalnej”, wydawanego przez Uniwersytet Śląski w Katowicach; ISSN 2719-3462, ISSN 0208-5003, <https://journals.us.edu.pl/index.php/ZPPPIPS>.

II.13. Informacja o recenzowanych pracach naukowych lub artystycznych, w szczególności publikowanych w czasopismach międzynarodowych.

1. 2016 r. - 2 recenzje artykułów w języku angielskim na I Ogólnopolski Zjazd Katedr Przedsiębiorczości, Kraków 2016 r.;
2. maj 2015 r. - 1 recenzja artykułu naukowego dla czasopisma „Studia Oeconomica Posnaniensia”;
3. 2018 r. - 2 recenzje anglojęzyczne dwóch artykułów dla „The Review of Comparative Law” wydawanego przez Katolicki Uniwersytet Lubelski w Lublinie (KUL);
4. 2019 r. - 2020 r. - 1 recenzja w języku angielskim oraz 2 recenzje w języku polskim dla czasopisma „Z Problematyki Prawa Pracy i Polityki Socjalnej”;
5. 2019 r. - recenzja artykułu pt. *Przedsiębiorca w dobie przemian związanych z nowymi uregulowaniami prawnymi ochrony danych osobowych w świetle nowelizacji ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy*, zgłoszonego do czasopisma

Annales Universitatis Mariae Curie-Skłodowska, sectio G (Ius) - dla „Studia Lubliniensa”;

6. 2020 r. - recenzja artykułu pt. *Czy mianowanie jest podstawą zatrudnienia nauczycieli akademickich w wyższych szkołach publicznych?*, zgłoszonego do czasopisma Annales Universitatis Mariae Curie-Skłodowska, sectio G (Ius) - dla „Studia Lubliniensa”;
7. 2021 r. - recenzja artykułu pt. *Działalność socjalna pracodawcy w tarczy antykryzysowej*, zgłoszonego do czasopisma „Praca i Zabezpieczenie Społeczne”;
8. 2022 r. – recenzja artykułu pt. *Wiedza pracowników o prawie pracy i jej znaczenie dla podjęcia decyzji o wyrażeniu zgody na przewidziane prawem działania pracodawcy*, zgłoszonego do czasopisma „Praca i Zabezpieczenie Społeczne”;
9. 2017 r. - recenzja wydawnicza podręcznika – J. Żołyński, *Indywidualne, procesowe i zbiorowe prawo pracy*, ODDK, Gdańsk 2018 r.;
10. 2020 r. - recenzja wydawnicza monografii - J. Żołyński, *Odpowiedzialność pracodawcy za wypadek przy pracy i chorobę zawodową*, Gdańsk 2020, ISBN: 978-83-7804-713-1.

II.14. Informacja o uczestnictwie w programach europejskich lub innych programach międzynarodowych.

1. wykonawca grantu naukowego pt. *„Delegowanie pracowników – wzmocnienie współpracy administracyjnej i dostępu do informacji”* (*Posting of workers: enhancing administrative cooperation and access to information*), którego liderem jest Uniwersytet KU Leuven (Belgia), kierownik – prof. UEK dr hab. M. Szaraniec;
2. wykonawca w Międzynarodowym grantie badawczym nr 2020-1-PL01-KA226-VET-0956ERASMUS plus KA2 pt. *„Enhancing SMEs Resilience After Lock Down”* [ESMERALD], czasookres: 2020-2022, wykonawstwo projektu zespołowego (współudział), kierownik – prof. UEK dr hab. M. Szaraniec;
3. udział w **programie Erasmus+** w dniach 19-23 kwietnia 2021 r. - wygłosiłam cykl wykładów (8 godzin) z zakresu prawa pracy i ochrony danych osobowych w zatrudnieniu w języku angielskim na Wydziale Prawa Uniwersytetu im. P. J. Szafarika w Koszycach (Słowacja).

II.15. Informacja o udziale w zespołach badawczych, realizujących projekty inne niż określone w pkt. II.9.

II.15.A. Kierowanie projektami samodzielnymi badawczymi:

1. „*Prawo pracy a niepracownicy*”, Grant dla Młodych Naukowców, finansowany ze środków Ministerstwa Szkolnictwa Wyższego i Nauki, projekt samodzielny; umowa nr 130/WE-KPP/02/2015/M/5130 (okres: czerwiec 2015 r.- kwiecień 2016 r.);
2. „*Pracodawca jako podmiot administrujący w relacjach socjalnych*”, Grant dla Młodych Naukowców, finansowany ze środków wydziałowych Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie, projekt samodzielny; umowa nr 130/WGAP-KPP/02/2016/M/6130 (okres: czerwiec 2016 r. - kwiecień 2017 r.);
3. „*Prawo pracy a prawa człowieka*”, Grant dla Młodych Naukowców, finansowany ze środków wydziałowych Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie, projekt samodzielny, umowa nr 098/WGAP-KPP/02/2017/M/7098 z dn. 2.06.2017 r. (okres: czerwiec 2017 r. - maj 2018 r.).

II.15.B. Udział w projektach badawczych jako wykonawca:

1. „*Status prawny komornika w RP - wybrane zagadnienia*” – współudział w badaniach statutowych w 2012 r., umowa z dnia 21 maja 2012 r. (nr 49/KPP/1/2012/S/049), rządowy projekt badawczy, kierownik pracy: J. Koczanowski; wykonawstwo projektu zespołowego (współudział);
2. „*Zadania i kompetencje organów państwa w stanach nadzwyczajnych*” – współudział w badaniach statutowych w 2013 r., umowa z dnia 27 maja 2013 r. (nr 037/WE-KPP/01/2013/S/3037), kierownik pracy: J. Koczanowski; wykonawstwo projektu zespołowego (współudział);
3. „*Administracja ku przyszłości*” – współudział w badaniach statutowych w 2014 r., umowa z dnia 6 czerwca 2014 r. (nr 061/WE-KPP/01/2014/S/4257), kierownik pracy: J. Koczanowski; wykonawstwo projektu zespołowego (współudział);
4. „*Współczesne wyzwania administracji publicznej*” – współudział w badaniach statutowych w 2016 r., umowa z dnia 23 maja 2016 r., kierownik pracy: J. Koczanowski; (nr 079/WGAP-KPP/01/2016/S/6079), wykonawstwo projektu zespołowego (współudział);
5. „*Kierunki zmian administracji publicznej*” – współudział w badaniach statutowych w 2017 r., umowa z dnia 15 maja 2017 r., kierownik pracy: J. Koczanowski; (nr 092/WGAP-KPP/01/2017/SU/7092), wykonawstwo projektu zespołowego (współudział);
6. „*Nowe technologie na rynku finansowym i rynku pracy. Szanse i zagrożenia dla ich uczestników*”, projekt badawczy w ramach programu POTENCJAŁ, kierownik – prof. UEK dr hab. M. Szaraniec, umowa z 8 kwietnia 2020, nr 46 /EPG/2020/POT, wykonawstwo projektu zespołowego (współudział).

II.16. Informacja o uczestnictwie w zespołach oceniających wnioski o finansowanie badań, wnioski o przyznanie nagród naukowych, wnioski w innych konkursach mających charakter naukowy lub dydaktyczny.

Od 2011 r. przynależę do recenzentów naukowych wniosków Narodowego Centrum Nauki (NCN). W 2011 r. wykonałam na zamówienie NCN zleconą recenzję projektu badawczego (recenzja pracy nr 157642, Panel HS5).

W 2019 r. zostałam zakwalifikowana w ramach naboru ekspertów w ramach Programu Operacyjnego Inteligentny Rozwój 2014-2020 dla Działania 4.4 „Zwiększenie potencjału kadrowego sektora B+R” – nabór ekspertów ze środowisk naukowych i gospodarczych do wspierania oceny merytorycznej projektów do dofinansowania w Działaniu 4.4 PO IR realizowanym przez Fundację na rzecz Nauki Polskiej (<https://www.fnnp.org.pl/assets/Wykaz-kandydat%C3%B3w-na-ekspert%C3%B3w-standa-dzie%C5%84-13-marca-2019.pdf>).

III. INFORMACJA O WSPÓŁPRACY Z OTOCZENIEM SPOŁECZNYM I GOSPODARCZYM

III.1. Wykaz dorobku technologicznego.

nie dotyczy

III.2. Informacja o współpracy z sektorem gospodarczym.

1. Od 2010 r. - wykonywanie zawodu radcy prawnego w ramach własnej działalności gospodarczej, przeprowadziłam dziesiątki szkoleń dla przedsiębiorców oraz instytucji publicznych;
2. prowadzenie zajęć na studiach podyplomowych na Uniwersytecie Ekonomicznym w Krakowie z prawa pracy i ochrony danych osobowych oraz studiach podyplomowych w Krakowskiej Szkole Biznesu Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie (2017-2022);
3. prowadzenie przez I semestr zajęć na studiach na studiach podyplomowych z prawa pracy dla Wyższej Szkoły Ekonomii i Informatyki w Krakowie;
4. dwukrotne pełnienie funkcji arbitra *ad hoc* w sporach pomiędzy przedsiębiorcami.
5. Udziały w konferencjach branżowych z wygłoszeniem prelekcji:
 - 1) udział (wystąpienie i dyskusja) w ramach 3 osobowego panelu (M. Mędrala, P. Korus, J. Zagrobelny) pt. ***Odpowiedzialność mobbera - case study z perspektywy prawa pracy, prawa cywilnego i prawa karnego***, Otwarta konferencja z zakresu prawa pracy, Warszawa; organizator: Sekcja Prawa Pracy i Ubezpieczeń Społecznych Okręgowej Rady Adwokackiej w Warszawie, 2 luty 2018 r.;
 - 2) P. Ledwoń, M. Mędrala, wystąpienie pt. ***Praktyka ustalania wynagrodzeń i kontraktów menadżerskich w spółkach Skarbu Państwa i spółkach komunalnych***, X Konferencja Rada Nadzorcza, TAX-US Sp. z o.o. Piotr Rybicki, 23 kwietnia 2021 r.;

- 3) M. Mędrala, wystąpienie pt. *Regulacje prawne dotyczące umów zachowania poufności i klauzuli konkurencyjnej z pracownikami i współpracownikami* na konferencji branżowej pt. „Praktyczne aspekty ochrony niematerialnych zasobów przedsiębiorstwa”, organizowanej przez MM Conferences S.A. (MMC Polska) z siedzibą w Warszawie; 18 października 2021 r.;
 - 4) M. Mędrala, wystąpienie pt. *Projekt nowelizacji Kodeksu pracy – regulacje dotyczące pracy zdalnej od 2022 roku* - prelekcja w trakcie warsztatów pt. „Polityka wynagrodzeń w sektorze finansowym – zgodność z wymogami regulacyjnymi”, 7 grudnia 2021r., organizowanych przez MMC Polska;
 - 5) M. Mędrala, wystąpienie pt. *Nalogi*, Małopolski Klub HR w Krakowie, 17 lutego 2021 r.
6. Aktywność ekspercka:
- 1) „Świadomi na rynku pracy – walcz o swoje”, Kraków, 15-16 grudnia 2011 r., warsztaty Koła Naukowego Katedry Prawa Publicznego UEK (Panel I: „Jaką umowę podpisać?” - wystąpienie);
 - 2) udział w charakterze eksperta w debacie naukowej: debata „Gospodarka” (Cykl Debat „Prawo - praca – gospodarka”, poświęconych relacjom pomiędzy prawem, pracą a gospodarką); 26 listopada 2013 r., Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie, debata zorganizowana przez Koło Prawa Publicznego wspólnie z Państwową Inspekcją Pracy; głos w dyskusji eksperckiej;
 - 3) od 2007 r. - stała współpraca z Monitorem Prawa Pracy i Ubezpieczeń Społecznych, Wyd. INFOR - udzielenie szeregu pisemnych porad i wyjaśnień z zakresu prawa pracy i ubezpieczeń społecznych; publikacje popularyzatorskie na łamach „Rzeczpospolitej” i „Gazety Prawnej”; publikacje popularyzatorskie dla serwisu Legalis Administracja oraz dla Wydawnictwa Wolters Kluwer;
 - 4) szkolenia dla aplikantów radcowskich, udział w komisji egzaminacyjnej, przygotowywanie pytań do egzaminów dla aplikantów radcowskich;
 - 5) 2019 r. - 2021 r. – współpraca z otoczeniem gospodarczym i administracyjnym w ramach stowarzyszenia Europejski Instytut Mobilności Pracy [ELMI, dawniej Inicjatywa Mobilności Pracy - IMP];

III.3. Uzyskane prawa własności przemysłowej, w tym uzyskane patenty, krajowe lub międzynarodowe.

nie dotyczy

III.4. Informacja o wdrożonych technologiach.

nie dotyczy

III.5. Informacja o wykonanych ekspertyzach lub innych opracowaniach wykonanych na zamówienie instytucji publicznych lub przedsiębiorców.

1. szereg opinii, opracowań eksperckich i poradnikowych wykonanych na zlecenie przedsiębiorców i instytucji publicznych w ramach praktyki radcowskiej;
2. opracowania poradnikowe dla serwisu Legalis Administracja, dla Wydawnictwa INFOR (Monitor Prawa Pracy i Ubezpieczeń Społecznych).

III.6. Informacja o udziale w zespołach eksperckich lub konkursowych.

1. 2018 r. - 2020 r. – członek uczelnianego zespołu ds. uzyskania certyfikatu LOGO HR Excellence in Research;
2. 2021 r. – członek jury w konkursie na esej dla studentów i doktorantów pt. „Ticket for LLRN5” Competition (w ramach konferencji Labour Law Research Network 5 Poland (LLRN5 POLAND)).

III.7. Informacja o projektach artystycznych realizowanych ze środowiskami pozaartystycznymi.

nie dotyczy

III.8. INNE:

1. Publikacje dydaktyczne – materiały dydaktyczne, podręczniki:

- 1) M. Mędrala, *Postępowanie cywilne z zakresu prawa pracy*, Program LEX Navigator Procedury Prawa Pracy (autor i współautor, red. A. Sobczyk), 2013, aktualizacje: 2016 r., 2018 r., 2020 r. – opracowanie ok. 20 procedur wraz ze schematami w postępowaniu w sprawach z zakresu prawa pracy;
- 2) *Prawo pracy w diagramach*, red. nauk.: J. Czerniak-Swędzioł, M. Lekston – Warszawa: Wolters Kluwer Polska, 2020; II wyd.;

Rozdziały mojego autorstwa:

- 1) *Przejście zakładu pracy na innego pracodawcę*, s. 108-115,
- 2) *Czas pracy*, s. 152-164,
- 3) *Urlopy pracownicze*, s. 165-174,
- 4) *Naczelne zasady procesowe w sprawach z zakresu prawa pracy*, s. 245-250,
- 5) *Organizacja ochrony prawnej w stosunkach pracy*, s. 251-256.

[I wyd.: *Prawo pracy. Diagramy*, red, nauk: K. W. Baran, D. Dörre-Kolasa, Wolters Kluwer Polska, Warszawa 2016; ISBN: 978-83-8092-219-8, s.103-110, 145-167, 241-254.]

2. Publikacje popularnonaukowe:

III.8.2.1. Publikacje popularnonaukowe przed uzyskaniem stopnia doktora:

- 1) M. Mędrala, *Informowanie pracowników i konsultowanie się z nimi w prawie polskim - w drugą rocznicę uchwalenia ustawy (Konferencja naukowa, Kraków, 9-10 V 2008)*, Państwo i Prawo 2008/12, s. 122-124 (sprawozdanie z konferencji naukowej);

III.8.2.2. Publikacje popularnonaukowe po uzyskaniu stopnia doktora:

- 1) M. Mędrala (w:) I. Fischer, M. Kunikowski, T. Krywan, S. Liżewski, M. Mędrala, A. Mituś, E. Ostapowicz, K. Pawlik, E. Perłakowska, M. Rotkiewicz, J. Słupski, K. Szocik, S. Tyrakowski, K. Wojciechowska, *Vademecum dyrektora instytucji kultury*, 3. wyd., Wydawnictwo C.H. Beck: Warszawa 2021, ISBN 978-83-8235-610-6, wyd. III;

autorstwo 2 rozdziałów: *Kadry i płace w instytucjach kultury*, s. 101-157; *Ochrona danych osobowych w instytucjach kultury*, s. 237-267; 20 pkt;

[I wyd. – Wydawnictwo C.H. Beck, Warszawa 2016, ISBN: 9788325581169;

II wyd. - Wydawnictwo C.H. Beck, Warszawa 2019, ISBN: 978-83-8198-192-7];

- 2) M. Mędrala, *Praca zdalna - nowe zasady w kodeksie pracy*, Lex/el. 2021, komentarz praktyczny, wersja on-line;
- 3) M. Mędrala, *Świadczenie pracy zdalnej przez cudzoziemca. Najważniejsze zagadnienia w czasie pandemii*, Biuletyn Euro Info 2021, nr 2, s. 26-30;
- 4) M. Mędrala, W. Sanok, *Unijna tożsamość cyfrowa. Rozporządzenie eIDAS 2.0*, Biuletyn Euro Info 2021, nr 2, s. 26-30;
- 5) Ok. 100 publikacji i krótkich wypowiedzi o charakterze komentarzowym, poradnikowym i eksperckim w wydawnictwach: INFOR, Wolters Kluwer, „RZECZPOSPOLITA”, C.H. Beck (Legalis Administracja).

3. Nagrody:

1) Za swoją działalność naukową otrzymałam następujące nagrody:

- a) Nagrodę I stopnia JM Rektora Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie za indywidualne osiągnięcia naukowe w roku 2011;
- b) Nagrodę III stopnia JM Rektora Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie za indywidualne osiągnięcia naukowe w roku 2012;

- c) Nagrodę III stopnia JM Rektora Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie za indywidualne osiągnięcia naukowe w roku 2013;
 - d) Nagrodę III stopnia JM Rektora Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie za indywidualne osiągnięcia naukowe w roku 2015;
 - e) Nagrodę II stopnia JM Rektora Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie za indywidualne osiągnięcia naukowe w roku 2016;
 - f) Nagrodę II stopnia JM Rektora Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie za zespołowe osiągnięcia naukowe w roku 2013;
 - g) Nagrodę II stopnia za referat (następnie opublikowany) *Kiedy stosunek pracy z powołania? (rozważania na przykładzie zatrudnienia dyrektorów urzędów pracy)* w konkursie Stowarzyszenia Edukacji Administracji Publicznej (SEAP) dla młodych pracowników nauki – w roku 2016;
 - h) Nagrodę II stopnia JM Rektora Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie za osiągnięcia naukowe w roku 2019;
- 2) Za swoją działalność organizacyjną na rzecz uczelni otrzymałam Nagrodę II stopnia JM Rektora Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie za osiągnięcia organizacyjne w roku 2019.
- 3) Za swoją działalność dydaktyczną otrzymałam:
- a) Nagrodę II stopnia JM Rektora Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie za osiągnięcia dydaktyczne w roku 2016;
 - b) Nagrodę III stopnia JM Rektora Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie za osiągnięcia dydaktyczne w roku 2017.
- 4) W 2015 r. zostałam laureatką konkursu Rising Stars - Prawnicy Liderzy Jutra, organizowanego przez Dziennik Gazeta Prawna i Wydawnictwo Wolters Kluwer, w którym jednym z kryteriów oceny była wskazywana umiejętność łączenia pracy naukowej z praktyką prawniczą.

IV. INFORMACJE NAUKOMETRYCZNE

1. **Informacja o punktacji Impact Factor (w dziedzinach i dyscyplinach, w których parametr ten jest powszechnie używany jako wskaźnik naukometryczny).**

Nie dotyczy

2. Informacja o liczbie cytowań publikacji wnioskodawcy, z oddzielnym uwzględnieniem autocytowań.

dr Małgorzata Mędrala
Kolegium Ekonomii, Finansów i Prawa
ORCID: 0000-0002-0068-2975
data wydruku: 2022.02.25
raport bez autocytowań

Statystyki szczegółowe z poszczególnych źródeł

	Liczba cytowań	Liczba cytowanych publikacji	h-index
Web of Science	0	0	0
Web of Science B	2	2	-
Scopus	0	0	0
Scopus B	2	1	-
BazEkon	27	15	3
Inne źródła	313	40	8

Statystyka całościowa (bez powtórzeń)

	Liczba cytowań	Liczba cytowanych publikacji	h-index
dr Małgorzata Mędrala	342	42	9

dr Małgorzata Mędrala
Kolegium Ekonomii, Finansów i Prawa
ORCID: 0000-0002-0068-2975
data wydruku: 2022.02.25
raport z autocytowaniami

Statystyki szczegółowe z poszczególnych źródeł

	Liczba cytowań	Liczba cytowanych publikacji	h-index
Web of Science	0	0	0
Web of Science B	4	3	-
Scopus	0	0	0

Scopus B	3	2	-
BazEkon	32	18	3
Inne źródła	336	45	9

Statystyka całościowa (bez powtórzeń)

	Liczba cytowań	Liczba cytowanych publikacji	h-index
dr Małgorzata Mędrala	369	47	9

Zestawienia zostały przygotowane w oparciu o raport „Cytowania pracowników Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie” przygotowany przez Bibliotekę Główną Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie.

3. Informacja o posiadanym indeksie Hirscha.

h-index – 9

4. Informacja o liczbie punktów MNiSW.

Liczba punktów za publikacje po uzyskaniu stopnia doktora: 1494.


Małgorzata Mędrala